

# Certification des compétences de conduite des officiers de l'armée suisse

## Recommandations d'un supérieur hiérarchique pour la certification Swiss Leaders

### 1 Données du candidat<sup>1</sup>:

Nom, prénom:
Adresse:
Téléphone:
Grade militaire:

Remarques pour le rédacteur des recommandations:

Le candidat demande une certification de ses compétences de conduite, auprès de Swiss Leaders. Le certificat Swiss Leaders pour les officiers permet de valider ses acquis en matière de formation et d'expériences militaires dans la conduite. Les expériences militaires et la formation sont ainsi reconnues dans le monde du travail civil. Les certificats comprennent trois niveaux:

- Certificat Swiss Leaders de conduite, niveau 1 (dès lieutenant, chef de section)
- Certificat Swiss Leaders de conduite, niveau 2 (dès capitaine, commandant de compagnie)
- Certificat Swiss Leaders de conduite et gestion, niveau 3 (dès major, commandant de bataillon ou remplaçant)

Critères pour l'obtention du certificat Swiss Leaders

- Preuve du grade militaire et des expériences militaires et de la formation (sur la base de l'extrait personnel PISA L026 ou d'une copie du livret de service)
- Bonne réputation (sur la base d'une propre déclaration d'absence d'inscriptions à l'Office des poursuites et au casier judiciaire)
- Lettre de recommandations.

Veuillez faire parvenir la lettre de recommandations signée **par mail (en format PDF) à romandie@swissleaders.ch.**

La lettre de recommandation est traitée avec toute la discrétion voulue.

Avec nos remerciements.

---

<sup>1</sup> La forme masculine est utilisée par souci de simplification dans tout le texte, qu'il s'agisse d'homme ou de femme.

## 2 Questions

### 2.1 Durant quelle période avez-vous collaboré avec le candidat ? Depuis combien de temps connaissez-vous le candidat ?

Du: \_\_\_\_\_ Au: \_\_\_\_\_

### 2.2 Quel était votre lien hiérarchique avec le candidat ? Précisez s'il s'agissait d'une collaboration dans le civil ou dans le cadre de l'armée.

### 2.3 Veuillez décrire le rôle / les fonctions du candidat dans lesquels vous avez fait sa connaissance. Quelles sont les 3 contributions importantes fournies pendant cette collaboration?

## 2.4 Compétences du candidat

La conduite durable est basée sur un fondement de valeur qui soutient les objectifs d'organisation à long terme tout en tenant compte des aspects sociaux et écologiques. A l'intérieur de l'organisation, le travail effectif de conduite prend en considération l'augmentation de valeur de l'organisation (par ex. la réussite financière, la renommée) ainsi que la satisfaction des groupes extérieurs d'interlocuteurs (clients, public), la qualité et l'engagement des collaborateurs. Veuillez répondre aussi précisément que possible aux questions suivantes. Ces compétences correspondent aux principes de comportement éthiques dans la conduite durable du travail:

	S'applique au candidat...				ne peut pas être évalué
	entièrement	partiellement	plutôt pas	pas du tout	
<p>1. Agissements</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Est-il capable de se maîtriser, réagit-il calmement aux critiques et attaques personnelles? Agit-il de manière fiable, en alliant les paroles aux actes? Prend-il ses responsabilités, même en cas d'échecs?</li> </ul>					
<p>2. Confiance</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fait-il confiance aux autres?</li> <li>Autorise-t-il les autres à agir sous leur propre responsabilité?</li> <li>Partage-t-il généreusement son savoir et ses connaissances?</li> </ul>					
<p>3. Diversité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Veille-t-il au respect des droits humains?</li> <li>Respecte-t-il les êtres humains dans leur multiplicité?</li> <li>Ajuste-t-il activement ses propres vues et sentiments à ceux des autres?</li> </ul>					
<p>4. Relations</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fait-il preuve d'une écoute active?</li> <li>Applique-t-il une communication valorisante?</li> <li>Implique-t-il les autres de manière productive dans l'organisation par de justes processus d'échanges et de décisions pouvant être suivi?</li> </ul>					

**2.5 Ci-dessous, décrivez brièvement a) quelles sont les propriétés et manières d'agir essentielles caractérisant le travail de conduite du candidat avec les subalternes et b) par quelles valeurs, à votre avis, se laisse-t-il guider:**

a)
b)

### **3 Remarques générales**

--

### **4 Expéditeur de la lettre de recommandation:**

Nom, prénom:	
Adresse:	
E-mail:	
Téléphone:	
Signature:	