

# Certificazione delle competenze di leadership per gli ufficiali

## Raccomandazioni di un superiore gerarchico per la certificazione Swiss Leaders

### 1 Dati del candidato<sup>1</sup> :

Cognome, Nome :

Indirizzo:

Telefono :

Grado militare :

#### Note per il redattore delle raccomandazioni

Il candidato richiede una certificazione dell'esperienza professionale nell'ambito della conduzione militare, a Swiss Leaders.

Il certificato Swiss Leaders per gli ufficiali permette di attestare le sue competenze in materia di formazione ed esperienze nella conduzione militare.

Le esperienze militari e la formazione sono anche riconosciute in ambito lavorativo civile.

I certificati possono essere di 3 livelli :

- Certificato Swiss Leaders di competenze di leadership, Livello 1 (a partire da tenente, capo sezione)
- Certificato Swiss Leaders di competenze di leadership, Livello 2 (a partire da capitano, comandante di compagnia)
- Certificato Swiss Leaders di competenze di leadership, Livello 3 (a partire da maggiore, comandante di battaglione o sostituto)

#### Criteri per ottenere il certificato Swiss Leaders

- Prova del grado militare e delle esperienze e formazione militari (sulla base dell'estratto PISA L026 o di copia del libretto di servizio).
- Buona reputazione (sulla base di un'autocertificazione di assenza di iscrizioni all'Ufficio della Procura e al casellario giudiziale).
- Lettera di raccomandazioni.

Si prega di mandare la lettera di raccomandazioni firmata per mail a [romandie@swissleaders.ch](mailto:romandie@swissleaders.ch) (insieme agli altri documenti richiesti per la certificazione).

La lettera di raccomandazione sarà trattata con la dovuta discrezione.

## 2 Domande

### 2.1 In quale periodo ha collaborato con il candidato? Da quanto tempo lo conosce ?

Dal: \_\_\_\_\_ Al: \_\_\_\_\_

### 2.2 Qual era il suo legame gerarchico con il candidato? Specificare se si trattava di una collaborazione in ambito civile o militare.

### 2.3 Descriva il ruolo/le funzioni svolte dal candidato al momento della vostra conoscenza. Quali sono i 3 contributi fondamentali forniti durante questa colla- borazione?

## 2.4 Competenze del candidato

Il comportamento «sostenibile» è basato su elementi di valore che sostengono gli obiettivi dell'organizzazione a lungo termine tenendo in considerazione gli aspetti sociali ed ecologici. All'interno dell'organizzazione, il lavoro effettivo di conduzione tiene in considerazione l'aumento di valore dell'organizzazione (ad es. Il successo finanziario, la notorietà) oltre che la soddisfazione degli interlocutori esterni (i clienti, il pubblico), la qualità e l'impegno dei collaboratori.

Risponda il più precisamente possibile alle domande seguenti. Tali competenze corrispondono ai principi etici di comportamento nella gestione sostenibile del lavoro:

	Corrisponde al candidato...				Non vauta- bile
	intera- mente	parzial- mente	poco	Per niente	
1. Comportamenti <ul style="list-style-type: none"> <li>• È in grado di controllarsi, reagisce con calma alle critiche e agli attacchi personali?</li> <li>• Si comporta in modo affidabile, facendo seguire i fatti alle parole?</li> <li>• Si assume le proprie responsabilità, anche in caso di insuccessi?</li> </ul>					
2. Fiducia <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si fida degli altri?</li> <li>• Permette agli altri di agire sotto la loro responsabilità?</li> <li>• Condivide le sue conoscenze e le sue competenze con generosità?</li> </ul>					
3. Diversità <ul style="list-style-type: none"> <li>• È attento al rispetto dei diritti umani?</li> <li>• Rispetta gli esseri umani nella loro molteplicità?</li> <li>• Adegua i propri punti di vista e i propri sentimenti a quelli degli altri?</li> </ul>					
4. Relazioni <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sa ascoltare in modo attivo?</li> <li>• Utilizza un sistema di comunicazione gratificante?</li> <li>• Coinvolge fattivamente gli altri nell'organizzazione attraverso precisi processi di scambio e la condivisione delle decisioni che possono seguire?</li> </ul>					

**2.5 Di seguito, descriva brevemente a) quali sono le principali caratteristiche e i modi di comportarsi che contraddistinguono il lavoro di conduzione del candidato con i subalterni e b) da quali valori, a suo parere, si lascia guidare:**

a)
b)

### **3 Informazioni generali**

--

### **4 Mittente della lettera di raccomandazioni:**

Cognome, nome:	
Indirizzo:	
E-mail:	
Telefono:	
Firma:	