Schweizer Kader Organisation
Association suisse des cadres
Associazione svizzera dei quadri

Le Profil de l'Association suisse des cadres ASC

Notre promesse

L'ASC est le centre de compétences des cadres. En tant que réseau des cadres de toutes les branches économiques, politiquement indépendant, l'ASC soutient le développement des compétences et l'employabilité des cadres, renforce leur position dans l'économie et la société et développe les conditions-cadre appropriées pour un travail durable de conduite. Elle se voit en tant que force constructive s'engageant pour des solutions capables de compromis entre les employés et les employeurs.

Nos valeurs

Nous montrons du respect, de l'attention et de l'équité en tant que principe de base et tablons sur des relations valorisantes comme fondement pour apprendre et progresser ensemble.

Nous renforçons les membres ASC par des avantages sur le marché du travail par la qualité, les agissements orientés effets, la fiabilité et l'attention.

Nous sommes conscients de notre rôle et allions des compétences permettant de créer de la valeur pour l'ASC et pour ses membres.

Par notre identification à l'ASC, notre obligation et engagement, nous contribuons à ce que l'ASC soit un enrichissement pour tous et devienne la maison des cadres.

Notre mandat

L'ASC s'engage en faveur

- d'un développement responsable et durable de la place économique et de l'emploi en Suisse
- de conditions de travail et de vie loyales et orientées performances et qui permettent de concilier vie professionnelle et privée

L'ASC accompagne les membres durant leur carrière par

- le soutien pour établir et élargir activement un réseau de relations professionnelles
- la formation continue spécifique aux cadres
- des prestations et informations choisies dans le domaine du travail de conduite, de la carrière, de la protection juridique, de la santé et des biens
- la promotion de l'ouverture à la diversité et à trouver sa voie dans un monde du travail en constant changement.

L'ASC table sur des partenariats de longue durée, qui créent une utilité réciproque et partagent les valeurs et les objectifs de l'ASC.

Schweizer Kader Organisation
Association suisse des cadres
Associazione svizzera dei quadri

Profil ASC avec explications

1 Importance et fonction du Profil dans l'ASC

Le Profil est l'outil de direction stratégique le plus important de l'association. Périodiquement, il est vérifié, révisé et adapté pour une législature d'une durée de 3 ans par l'AD, organe suprême de l'association. Il définit les activités commerciales stratégiques en tant qu'indicateurs obligatoires pour le Comité ASC. Sur la base du Profil, le Comité ASC élabore ses objectifs stratégiques de législature en tant qu'indicateurs obligatoires pour la Direction et le Secrétariat.

2 Explications sur le Profil ASC

Profil	**Explications sur les différentes déclarations du Profil**
L'ASC est l'association des cadres de toutes les branches de l'économie de Suisse, politiquement indépendante.	Les membres ASC travaillent dans toutes les branches et représentent la diversité des secteurs du marché du travail spécifique aux cadres. L'*effectif des membres* a une grande importance, pour être entendu et reconnu en tant qu'association représentative des cadres. La *composition qualitative* de l'effectif des membres est essentielle, concernant les branches, l'âge, la répartition des sexes et les régions, pour un positionnement large et orienté vers l'avenir de l'association. L'ASC n'est rattachée ni à un parti précis ni à une idéologie particulière; à différents niveaux, elle défend les cadres en tant que membres actifs et responsables de la société et de l'économie, également au niveau de la politique.
Elle a pour but de soutenir le développement des compétences et l'employabilité de ses membres,	*A l'aide d'études, du Conseil consultatif et autres mesures,* l'ASC contribue à reconnaître et analyser les facteurs influençant les conditions changeantes du travail de conduite et à souligner les défis et facteurs de succès qui en découlent pour les dirigeants et cadres. L'objectif consiste à identifier les compétences des agissements qui maintiennent ou améliorent *l'aptitude au marché de travail des dirigeants* et de promouvoir *le bon travail de conduite.* A partir de ces résultats, l'ASC *établit des offres de formation continue et de transmission de savoir* et intègre *le réseau ASC en tant que ressource* profitable.
… de renforcer leur position dans l'économie et la société et de développer des conditions-cadre appropriées pour un travail durable de conduite.	L'ASC se préoccupe de questions et sujets politiques, économiques et sociaux intéressant particulièrement les dirigeants et les cadres. Elle s'engage à *prendre publiquement position*, dans le sens de ce Profil et de la Charte sociale et à s'impliquer activement et de manière décidée *en tant que lien entre employés et employeurs* en faveur de *l'emploi en Suisse et le bon travail de conduite.* En Suisse, la politique est largement influencée et marquée par une multitude d'associations. L'ASC est une association d'employés disposant *d'un Profil clair* et d'une affiliation unique en son genre. Dans les partenariats sociaux et dans le dialogue avec les employeurs ainsi que sur le plan politique, elle peut défendre avec plus de succès les intérêts de ses membres *en coopération avec d'autres associations*. Les partenaires de coopération doivent défendre des intérêts semblables et renforcer la renommée de l'ASC dans le sens du Profil. *Les partenariats pour l'achat de prestations de tiers* augmentent le poids de l'ASC en offrant ainsi de meilleures conditions aux membres. Au niveau européen, il s'agit d'indiquer *les questions et sujets spécifiques transfrontières* en commun et avec des *associations partenaires européen* pour augmenter les compétences spécifiques des responsables d'association de l'ASC.

Schweizer Kader Organisation
Association suisse des cadres
Associazione svizzera dei quadri

Profil ASC avec explications

L'ASC s'engage pour	
… … un *développement responsable et durable de l'emploi en Suisse*	Ainsi, l'ASC doit devenir l'*Association des cadres orientés valeurs*. Dans son engagement en faveur du *maintien de la place de travail Suisse* et *en faveur du bon travail de conduite,* l'ASC se base sur *modèle à trois piliers de la durabilité*: Celui-ci promeut le développement correspondant aux besoins de la génération actuelle sans mettre en danger le développement des générations futures. Ces trois piliers sont: • *durabilité écologique*: la nature et l'environnement sont à préserver pour les générations futures et les ressources non renouvelables à protéger. • *durabilité économique*: l'économie doit s'orienter de manière à former une base durablement supportable pour le revenu et la prospérité; *les principes fondamentaux de l'éthique* sur les questions d'égalités salariales et des indemnités en font autant partie que les conditions de travail dignes de l'être humain dans le monde entier. • *durabilité sociale:* le développement de l'économie et de la société permet à tous les membres de la société d'y prendre part. L'équilibre de toutes les forces sociales en forment la condition sine qua non, destiné à produire une société capable d'évoluer et valant la peine d'être vécue. • *Balance*: aucun des trois domaines ne doit à long terme être développé à charge de l'un des deux autres. Ces principes globaux d'économie nationale s'appliquent également au développement des entreprises. Les cadres bien formés, engagés et orientés aux valeurs de la durabilité forment un *facteur important pour le maintien et la qualité d'une entreprise ainsi que la compétitivité de l'emploi en Suisse.* L'orientation de l'ASC et de ses membres en faveur de la durabilité et son engagement pour développer l'emploi en Suisse sont détectables dans ses publications, manifestations, dans le dialogue partenarial (et social) ainsi que dans sa propre manière de travailler.
… l'harmonie et l'équilibre entre vie professionnelle et privée	Les domaines de vie familiale, des loisirs et de la profession sont à maintenir en balance afin de ne pas s'entraver mutuellement mais de se soutenir mutuellement. Cet équilibre nécessite *non seulement des conditions-cadre dans l'entreprise* mais également une *compréhension de principe dans la société*. Sur ce point, l'ASC s'engage en particulier en faveur des demandes et défis des cadres en tant que liens entre les intérêts de l'entreprise et de ceux des salariés. Elle veille en particulier à l'amélioration des *chances des femmes* à occuper des positions cadres. Les conditions de travail permettant aux hommes et aux femmes d'assurer *des responsabilités égales en ce qui concerne les obligations familiales* en font aussi partie. L'engagement de l'ASC a lieu à trois niveaux: elle soutient ses membres dans l'élaboration de leur *équilibre personnel*; elle promeut et fournit l'aptitude de ses membres – en tant que supérieurs dans leurs entreprises – à élaborer de telles *conditions-cadre* et en tant que partenaire social, elle prend par exemple position *au niveau politique.*

Profil ASC avec explications

L'ASC accompagne ses membres durant leur carrière par	Suivant leur âge et leur position dans l'entreprise, les cadres se retrouvent à des stades différents de leur carrière professionnelle comportant des défis divers et variés. Ils doivent pouvoir adresser toutes leurs *demandes dépendant de leur position* à l'ASC et obtenir des prestations adaptées de la part de l'association. Elles sont détaillées dans la déclaration suivante du Profil.
… le soutien pour établir et élargir un réseau de relations professionnelles	Les réseaux professionnels des cadres revêtent une double importance: dans leurs fonctions de direction et d'experts professionnels, les cadres ne peuvent souvent compter que sur eux-mêmes. Ils ont ainsi besoin d'*échanges* avec des personnes confrontées aux mêmes tâches aussi bien dans leur branche qu'à l'extérieur. En outre, en cas de *changement de position ou de recherche d'emploi*, les relations personnelles jouent un rôle essentiel. Grâce *possibilités de réseautage online et* à ses manifestations régionales et spécifiques à une branche, l'ASC propose des *lieux de rencontre importants* pour les hommes et les femmes désirant échanger leurs préoccupations professionnelles.
… la formation continue spécifique aux cadres	Par rapport à leurs fonctions de dirigeant, les cadres ont un besoin spécifique de formation continue. L'offre sur le *marché de la formation continue est très vaste et surtout peu claire.* Grâce à ses *propres* manifestations, spécialement orientées sur les demandes et sujets intéressant les cadres, l'ASC propose une excellente qualité de perfectionnement. Par ses *partenariats avec des institutions de formation continue,* elle propose des offres de perfectionnement supplémentaires et approfondies à ses membres.
… d'autres prestations et informations choisies	Grâce à la structure de ses membres, l'ASC peut *proposer des prestations, offres et informations spéciales et avantageuses, orientées sur leurs besoins*. L'ASC entend l'offre de prestations à ses membres comme perception concrète des intérêts propres aux cadres.
… la promotion de l'ouverture à la diversité et à trouver sa voie dans un monde du travail en constant changement.	A l'heure actuelle et en raison de la *globalisation* et de l'*évolution démographique,* différentes cultures et générations collaborent dans une même entreprise. Les différences culturelles peuvent déclencher des malentendus, préjugés, peurs ou refus. Les conditions pour reconnaître le potentiel positif de la diversité culturelle et générationnelle pour l'utiliser en faveur d'une culture constructive de l'entreprise représentent en fait la conscience de la relativité de sa propre culture face à l'ouverture, l'intérêt et les connaissances d'autres valeurs, normes et positions. Pays exportateur, la Suisse voit régulièrement des cadres négocier à l'intérieur ou à l'extérieur du pays avec des partenaires d'autres cultures ou même vivre et travailler plus ou moins longtemps dans une autre culture. Dans ce cas, c'est eux les étrangers desquels on attend des capacités d'adaptation particulières. Le changement technologique, économique, social et culturel augmente le besoin en flexibilité et la pression d'adaptation, mène à une commercialisation du travail et à un individualisme des besoins. Les cadres dirigeants sont fortement mis à contribution: ils doivent savoir maîtriser les dilemmes et contradictions et garantir que les objectifs soient atteints et que le savoir-faire de tous les collaborateurs soit utilisé de façon productive. Par ses prises de position, publications et manifestations, l'ASC *promeut une position positive face à la diversité grandissante* et elle fournit à ses membres une orientation pour faire face aux défis et percevoir réellement leur rôle.
L'ASC table sur des partenariats de longue durée, qui créent une utilité réciproque et partagent les valeurs et le objectifs de l'ASC. .	La politique suisse est notablement influencée et imprégnée par une multitude d'associations. L'ASC est une association de l'économie pour les cadres avec un profil clair et une affiliation unique. En dialoguant avec les employeurs et au niveau politique, elle parvient à mieux imposer les intérêts de ses membres en coopération avec d'autres organisations. Les partenaires de coopération doivent défendre des intérêts semblables et renforcer la réputation de l'ASC dans le sens de ce Profil. Les partenariats pour l'achat de prestations auprès de tiers augmentent le poids de l'ASC et rendent possibles de meilleures conditions pour les membres. Au niveau européen, il s'agit d'aborder des questionnements et sujets transfrontières en commun et en échange avec des associations européennes partenaires de cadres pour augmenter les compétences particulières des responsables d'association de l'ASC.