

Grille d'auto évaluation

Reconnaissance des acquis de l'expérience de conduite

Le candidat complète cette grille d'auto évaluation en indiquant, selon son estimation, son degré de compétences / connaissances en matière de conduite de collaborateurs.
 Lors de l'entretien d'évaluation (45 minutes), l'expert questionnera le candidat sur les divers éléments, afin de s'assurer de l'adéquation entre le positionnement du candidat et son niveau réel.

Conditions de réussite :	Toujours à l'aise	En règle générale à l'aise	Parfois à l'aise	Rarement à l'aise	Je ne vois pas
Niveau 1 : min. 5 critères « toujours » ou « en règle générale » à l'aise max. 5 critères « rarement à l'aise » ou « ne voit pas »					
Niveau 2 : min. 10 critères « toujours » ou « en règle générale » à l'aise max. 3 critères « rarement à l'aise » ou « ne voit pas »					
Niveau 3 : min. 15 critères « toujours » ou « en règle générale » à l'aise max. 3 critères « rarement à l'aise » ou « ne voit pas »					
Je suis capable de faire preuve de flexibilité envers les fonctionnements différents de mes collaborateurs et cherche des compromis sans perdre de vue les objectifs.					
Je suis conscient de mes forces et faiblesses en tant que chef et fais preuve de capacité de remise en question.					
Je fais preuve d'un enthousiasme communicatif.					
Je maîtrise les différents styles de management (directif, persuasif, participatif et déléгатif).					
Je sais définir des objectifs SMART.					
Je connais les différents types de réunion et leurs spécificités.					
Je peux évaluer mes collaborateurs en sachant différencier l'essentiel du superflu.					
Je suis capable d'autocritique et d'humilité lors d'un conflit.					

Suite de l'auto évaluation.	Toujours à l'aise	En règle générale à l'aise	Parfois à l'aise	Rarement à l'aise	Je ne vois pas
Je perçois un conflit à venir (anticipation).					
J'analyse les causes et effets d'un conflit.					
Je m'implique dans la gestion des conflits de manière créative et appropriée aux situations.					
Je tiens compte de mes expériences et de mes connaissances spécifiques lors d'une situation conflictuelle au sein de mon équipe.					
Je maîtrise les techniques de la communication (écoute active, feedback, reformulation...).					
Je comprends l'utilité du feedback.					
Je vérifie la compréhension de mon message par mes interlocuteurs (utilisation des métaphores).					
Je crée des situations d'échange en groupes provoquant des résultats "gagnant - gagnant".					
Je fais preuve d'ouverture et reste attentif aux risques de la rétention d'informations.					
Je suis réceptif au langage non verbal et à ses messages.					
J'adapte mes présentations à mon auditoire et suis sensible au feedback même implicite.					
Je tiens compte de mes expériences et de mes connaissances spécifiques dans ma communication interpersonnelle.					