

Le modèle de compétences du certificat de conduite pour des officiers, instructeurs et commandants des sapeurs-pompiers

La Coordination suisse des sapeurs-pompiers (CSSP), en collaboration avec Swiss Leaders, met ainsi en place un nouveau certificat pour la reconnaissance des compétences de conduite des instructeurs/trices, des officiers et des commandant(e)s des sapeurs-pompiers.

Le certificat existe sur trois niveaux, chacun s'appuyant sur un modèle de compétences spécifiques à chaque niveau :

- Le **premier niveau** couvre les compétences d'un officier des sapeurs-pompiers dans sa fonction de chef d'intervention.
- Le **deuxième niveau** couvre des compétences supplémentaires en tant qu'instructeur/trice dans les domaines de la méthodologie/didactique et de la formation d'adultes.
- Le **troisième niveau** est destiné aux commandant(e)s, qui doivent également disposer de compétences stratégiques
- Le modèle de compétences part du principe que les compétences du niveau inférieur sont présentes au niveau supérieur.

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des compétences et à quel niveau elles sont évaluées :

| Compétences | Évaluées au niveau du certificat : | | |
|--|------------------------------------|-----------------|----------------|
| | 1 : Officier | 2 : Instructeur | 3 : Commandant |
| Gestion des ressources | | | X |
| Gestion des groupes d'intérêt | | | X |
| Gestion du changement | | | X |
| Diriger l'organisation | | | X |
| Développer une culture | | | X |
| Orienter, fixer un cadre | | | X |
| Esprit d'entreprise et action entrepreneuriale | | | X |
| Gestion de projet | | | X |
| Connaissance de soi | X | X | |
| Engagement et disponibilité | X | X | |
| Capacité de prise de décision et force de persuasion | X | | |
| Gestion des processus d'apprentissage | | X | |
| Sens des responsabilités | X | X | |
| Comportement en équipe | X | X | |
| Gestion des conflits | X | X | |
| Gestion des relations, empathie | X | X | |
| Présentation et communication | X | X | |
| Action ciblée | X | X | |
| Capacité de planification et d'organisation | X | X | |
| Capacité d'analyse | X | | |
| Méthodologie et didactique | | X | |

Pour chaque niveau, vous trouverez dans la zone de téléchargement un formulaire d'auto-évaluation spécifique au niveau (www.swissleaders.ch/pompier).